

## Έγγραφο Δήλωση Πολιτικής για την Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Ένας από τους κυριότερους στόχους της ιδιοκτησίας και της διοίκησης του Blue Lagoon Princess αποτελεί η εξασφάλιση άριστων συνθηκών εργασίας για το προσωπικό. Δηλώνουμε ότι σεβόμαστε και ακολουθούμε τους κανόνες για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα όλου του προσωπικού σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία και τον κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ιδιοκτησία και η διοίκηση αναγνωρίζουν ότι το προσωπικό αποτελεί το σημαντικότερο περιουσιακό στοιχείο για το Group και μεριμνώντας για το προσωπικό θα οδηγήσει στην μέριμνα των εργαζομένων για τους πελάτες και περαιτέρω στην απόλυτη ικανοποίηση των πελατών μας.

Η επιχείρηση έχει βάλει προσωπικούς στόχους με σκοπό να παρακολουθεί και να εξασφαλίζει βελτίωση που αφορά τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, όπως οι ακόλουθοι:

### 1. Πιστοποίηση

Προκειμένου να ικανοποιήσει ευρύτερα κριτήρια της Διοίκησης του Ανθρώπινου Δυναμικού, το Travelife Gold award standard θα επιτευχθεί μέχρι 30/10/20.

### 2. Στρατολόγηση

Το Blue Lagoon Group έχει εντάξει ένα σύστημα το οποίο εξασφαλίζει τη δίκαιη εκτίμηση για κάθε δυνητικό εργαζόμενο. Το σύστημα αυτό αποτρέπει οποιαδήποτε τύπου διάκριση οποιουδήποτε εργαζόμενου ανεξαρτήτως φυλής, ηλικίας, φύλου, εθνικότητας, αναπηρίας, ή θρησκείας.

### 3. Σύμβαση

Το Blue Lagoon Group διατηρεί σύμβαση με όλους τους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια απασχόλησης τους και εξασφαλίζει ότι η σύμβαση αυτή είναι σύμφωνη με τους νόμους του κράτους και του κλάδου.

### 4. Ένταξη και Εκπαίδευση

Το Blue Lagoon Group εγγυάται ότι κάθε νέος εργαζόμενος θα ακολουθήσει πρόγραμμα εκπαίδευσης αντίστοιχο της θέσης του και θα παρακολουθήσει παρουσίαση επεξήγησης της επιχειρηματικής φιλοσοφίας και κουλτούρας, γνώσης του αντικειμένου, οφέλη και ευημερίας των εργαζόμενων, υγείας και ασφαλείας, διαχείριση επίδοσης κτλ.

### 5. Ανάπτυξη και Προώθηση

Η επιχείρηση δίνει την ευκαιρία σε κάθε εργαζόμενο να αναπτυχθεί εντός της επιχείρησης και να αναπτύξει τις δεξιότητες και τις γνώσεις του. Σκοπός της επιχείρησης είναι η στρατολόγηση νέων Managers μέσα από την επιχείρηση που διατηρούν μέχρι τώρα λιγότερο υπεύθυνες θέσεις και έχουν επιδείξει συνεχείς βελτιώσεις στα καθήκοντά τους.

Παρασκευάς Γατής

Operations Manager, Blue Lagoon Princess